



Ai Docenti
Al personale ATA
Ai collaboratori del DS
Agli atti
Al sito

OGGETTO: CALENDARIZZAZIONE PERMESSI LEGGE 104/92 - A. S.2025/2026

Data la necessità di garantire il regolare funzionamento dell'organizzazione scolastica, si rende indispensabile concordare preventivamente le giornate di permesso in oggetto, elaborando un piano per la fruizione degli stessi. Tenuto conto che: • Come indicato dalla nota ARAN (SC 066 Orientamenti Applicativi dell'01.08.2012), in risposta ad un apposito quesito "Come possono essere fruiti i giorni di permesso art. 33, comma 3, legge 104/92": In ogni caso la concessione di giornate di assenza ricade nelle scelte organizzative adottate dal dirigente della struttura con i poteri del privato datore di lavoro, di cui all'art. 5, comma 2, del D.L.165/2001; • Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con il parere n. 13 del 2008, ha precisato: "Al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione, le amministrazioni dovrebbero concordare preventivamente con il lavoratore le giornate o le ore di permesso"; • Lo stesso Dipartimento, con la circolare n. 13 del 2010, ha ribadito: "Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa". Tanto premesso, i dipendenti beneficiari dei permessi in oggetto sono tenuti a pianificarne mensilmente la fruizione, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività scolastica ed «evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione» fermo restando, che in dimostrate situazioni di urgenza, le giornate possano essere modificate (giusta circolare applicativa INPS n. 45 dell'01.03.2011). Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela dell'assistito, e con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. Si fa presente, inoltre, che il CCNL 2006/09 all'art. 15 e ss.mm. prevede che tali permessi ".... devono essere possibilmente fruiti dal personale in giornate non ricorrenti."

Si allegano alla presente e nella sezione modulistica :

-Allegato 1: modello da inviare, entro il 27 di ogni mese, all'indirizzo saic8as00n@istruzione.it, per indicare le giornate nelle quali si prevede di usufruire dei permessi. - Allegato 2: modello di variazione della giornata programmata.

Battipaglia, 15.11.2025

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Concetta Saviello
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93

ALL 1

AL DIRIGENTE SCOLASTICO IC SALVEMINI_ BATTIPAGLIA

Oggetto: Calendarizzazione mensile fruizione permessi retribuiti ex legge 104/1992 – a.s 2025/2026

Il/La sottoscritto/a _____ in servizio presso questo Istituto in qualità di:

CHIEDE

ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 della legge 104/1992, di poter usufruire dei permessi retribuiti per il mese di nei seguenti giorni:

1. _____

2. _____

3. _____

Il/La sottoscritto/a in caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze del beneficiario della legge 104/1992, si riserva con dichiarazione scritta di comunicare tempestivamente la variazione della giornata di permesso già programmata.

Data, _____

FIRMA _____

ALL 2

AL DIRIGENTE SCOLASTICO IC SALVEMINI_ BATTIPAGLIA

Il/La sottoscritto/a _____ in servizio presso questo Istituto in qualità di:

CHIEDE

ai sensi dell'art. 33 comma 3 della legge n.104/92, di poter usufruire dei permessi retribuiti programmati per il mese di _____ come riportato in tabella:

data programmata	giorno della settimana programmato	data modificata	giorno della settimana modificato

Data, _____

FIRMA _____